

Grunnleggende ledertrening

Ledere må ledes og trenes. Dette skjer når dere er sammen med lederne, men det er også verdifullt å ha noen møtepunkter med lederne utenom dette. Både for å planlegge, bygge en sterk ledergruppe og hjelpe den enkelte leder til å vokse. Hvilke møtepunkt dere skal ha med lederne deres, må dere justere ut fra hvordan arbeidet ser ut. Kunsten er å finne balansen mellom unødvendig mange møtepunkt som oppleves som bortkaset tid, og for få møtepunkt som gjør dere ineffektive som team.

Her kommer noen forslag til hvordan man kan bygge en sunn kultur blant lederne i barn -og ungdomsarbeidet.

Lederteamet

Vi er ikke kalt til å bygge barn -og ungdomsarbeid alene, og derfor er det viktig at dere setter sammen et team. Hvor mange som er med i teamet vil se ulikt ut i forskjellige sammenhenger. Det kan være verdifullt å ha 3-8 personer i teamet, som har sagt seg villig til å lede, være forbilder, og gjøre en innsats for at arbeidet skal komme i gang. Dette teamet kan gjerne møtes annenhver uke eller månedlig. Fokuset på disse samlingene er å be, dele framtidsbilde, snakke om endringsbehov og om kommende ukers samlinger. Man bør også snakke om langsiktige perspektiver og større arrangement som eventuelt ligger lengre frem i løypa. En slik teamsamling kan gjerne inneholde mat og relasjonsbygging. Drømmene som formes på ledermøte og ansvaret som fordeles, følges opp av hovedleder for barn og/eller ungdomsarbeidet.

Bønn

Det beste utgangspunktet for et nytt arbeid er at lederne er sammen med Gud, både som enkeltmennesker og som fellesskap. Alt kristent arbeid starter ved at man bruker tid til å lytte til Guds hjerte. Derfor bør bønn være en del av alle typer samlinger. I tillegg kan man gjerne sette av tid til egne samlinger for å be sammen. Bønn er en hoveddrivkraft for menigheten og miljøet du får lede. Gjennom bønn kan Gud selv prege deres drømmer, metoder, strategier og ideer, samtidig som Han får forme og utruste dere til det Han har lagt på hjertene deres.

Oppmuntring

Oppmuntring er et av de sterkeste verktøyene man har som leder. Det du sier må imidlertid være sant. Det å se potensialet og snakke godt om folk er en nøkkel til å elske fram det beste i medarbeiderne. For å trene lederteamet til å gjøre det samme, kan du for eksempel bruke tid i en av ledersamlingene deres til å utfordre alle «rundt bordet» til å bekrefte og oppmuntre hverandre. Bli en ekspert på å sette ord på gullet du ser i andre mennesker. I et miljø preget av oppmuntring, vil mennesker blomstre og i større grad være den de er skapt til å være.

Gode samtaler

Jevnlige en-til-en-samtaler er viktige for å sikre at enkeltpersonene i lederteamet ditt har det bra. I disse samtalerne kan man snakke om lederens gudsrelasjon og menighetsarbeidet generelt. Husk at poenget først og fremst er at medarbeideren skal få prate. Den viktigste hensikten med samtalen, er at den du snakker med skal oppleve seg sett og fulgt opp. Forsøk å komme med innspill bare når det er nødvendig. Noter deg gjerne ting som blir sagt underveis. Da er det enklere å plukke opp tråden igjen ved neste prat. Sånn får du også mulighet til å holde personen ansvarlig, om vedkommende har satt seg konkrete mål i løpet av praten. Avtal allerede på slutten av samtalen når dere skal møtes neste gang.

Her er fem gode spørsmål til en oppfølgingssamtale:

- Hva feirer du?
- Hva er utfordrende?
- Hva kan du gjøre med det?
- Hvordan kan jeg hjelpe deg?
- Hvordan kan jeg be for deg?

Se utfyllende mal på side 123-125 i "How to be ungdomsleder"

Tur med teamet

For å få en ekstra god start på halvåret, kan det være fordelaktig for teamet å reise på tur sammen. Disse dagene kan dere bruke til planlegging av halvåret i sin helhet samt til bønn og forberedelser. Bruk for eksempel tid til å lytte til god undervisning, sette ord på det Gud viser dere når dere ber sammen. Sett gjerne målbare mål for semesteret og året som helhet. Ta også tid til å ha det gøy sammen, spise god mat og gi rom for å snakke om det som opptar dem som er med.